



# les Facilit'Actives

Faciliter le changement  
et l'émergence d'un  
leadership collaboratif !



JUILLET 2020



# LES FACILIT'ACTIVES

Un collectif de trois professionnelles de l'accompagnement



**Nathalie Mallet**



**Valérie Monginoux**



**Florence Fargier**



# QUI SOMMES-NOUS ?



**Complémentarité, plaisir et envie de travailler ensemble et de co-élaborer**

**Un référentiel commun du métier de coach (Coach&team®) enrichi par des cadres de références variés et complémentaires** : PNL, Process Com, AT, Disc, Facilitation, Leadership conscient, Élément Humain...)

**Un fonctionnement d'équipe défini, assumé**, adapté à votre demande, avec une interface privilégiée

**Un collectif de 3 coachs professionnelles certifiées et formatrices**

**Respect du code de déontologie de l'EMCC** (European mentoring and coaching council), **supervision** de nos pratiques

**Résolument orientées clients et résultats**, attachées à accompagner les acteurs de terrain tout en intégrant le projet stratégique de l'organisation

## Et avant de devenir coach?

### Nos parcours à la fois opérationnels et de conseil

**NATHALIE**: directrice de service de développement économique en agglomération et en agence régionale, puis à la tête de sa société de conseil et formation depuis 11 ans

**VALÉRIE** : chargée de communication en collectivités et entreprises, puis spécialiste de la conduite de changement auprès de groupes industriels et de services

**FLORENCE** : consultante internationale, également directrice d'une formation ingénieur par la voie de l'apprentissage, à la tête de sa société de consulting et formation depuis 20 ans

### Des valeurs communes :

- co-responsabilité
- coopération
- plaisir
- exigence bienveillante
- authenticité
- humilité

# NOS MISSIONS

## Faciliter le changement par l'accompagnement des équipes et des encadrants

- Contribuer à ce que **chacun puisse intégrer les décisions de changement de son organisation dans ses propres activités**, ses postures, son mode d'implication dans le travail collectif
- **Soutenir les encadrants** dans la conduite de travaux collaboratifs permettant **aux équipes de s'approprier** de nouvelles représentations et de **mettre en œuvre de nouvelles pratiques**
- **Favoriser et promouvoir l'initiative**, la possibilité de désobéir en sortant du cadre habituel pour atteindre les objectifs, le droit à l'expérimentation et à l'erreur



## Nos convictions

**Le changement** passe avant tout par des transformations humaines

**Chacun a les ressources** pour réussir ces transformations à son niveau

**Le collectif** potentialise les ressources de chacun

**La coopération** génère davantage de performance que la compétition

## Soutenir l'émergence et l'épanouissement d'organisations collaboratives

- **Accompagner les chefs de projet et les collectifs au sein des institutions** : cohésion d'équipe, méthodes de travail, leadership de projet et interaction avec l'environnement
- **Faciliter l'émergence et la conduite de projets complexes multi acteurs** (partenaires publics et privés, clients, usagers, etc ..), accompagner les chefs de projets, mobiliser l'intelligence collective des groupes.

# UNE SYNERGIE DE COMPÉTENCES ET DE CULTURES PROFESSIONNELLES

## Couvrant des secteurs d'activités variés

- **Collectivités territoriales :** Communautés d'agglomérations, EPCI, Départements, Régions, Réseaux territoriaux, agences de développement
- **Acteurs de l'emploi et de la formation professionnelle** (Maison de l'emploi, Cap emploi, Agefiph, CNFPT, INET, ENTEEPP)
- **Etat et autres missions de service public :** enseignement supérieur, organismes consulaires (chambre d'agriculture, CCI, URSSAF)
- **TPE-PME**
- **Grands groupes** (agro-alimentaire, aéronautique et spatial, bâtiment, chimie...)
- **Réseaux d'entreprises**



## Des compétences clés pour l'accompagnement du management

Coaching d'équipe et d'organisation

Coaching individuel de dirigeants et chefs de projet

Management de projet

Ingénierie pédagogique

Facilitation de l'intelligence collective

Conduite du changement

Knowledge management

Avec une connaissance approfondie des enjeux des collectivités territoriales, et des savoir-faire dédiés à cet univers

- **Appui à l'élaboration de stratégies** et projets de territoire
- **Animation de séminaires** stratégiques d'élus et de décideurs
- **Appui aux projets d'entreprises**, aux actions collectives (emploi, innovation..)
- **Immobilier d'entreprises**, maîtrise d'ouvrage publique et mixte
- **Conduite de projets collaboratifs multi acteurs**, élaboration de nouveaux services avec les usagers, habitants, entrepreneurs
- **Projets de service**, et conduite de projets en transversalité
- **Optimisation de l'organisation interne**
- **Démarche qualité**



### Domaines d'expertise :

management, renforcement d'équipe,  
conduite de projets collaboratifs,  
facilitation de l'intelligence collective,  
relation client, démarche qualité  
développement économique territorial  
Attractivité territoriale



**Atout Territoire**

[www.atout-territoire.com](http://www.atout-territoire.com)

Tel : 06 15 06 93 89

[n.mallet@atout-territoire.com](mailto:n.mallet@atout-territoire.com)

SIRET : 509 252 938 00014

N° de formateur : 73 31 06109 31

## Nathalie Mallet

*Je crois profondément à la puissance du collectif pour progresser soi-même, s'aventurer vers l'inconnu, et agir en profondeur.*

*Passionnée par le lien entre le territoire et l'entreprise, j'ai exercé pendant 20 ans des responsabilités de développement économique en Communautés d'agglomération et en agence de développement.*

*J'ai eu la chance de grandir avec les collectivités et les équipes que j'animais, de pouvoir proposer de nouvelles stratégies et d'**expérimenter** de nouvelles pratiques avec deux grands moteurs : l'**enthousiasme**, et le plaisir de **contribuer à ce que chacun et chaque territoire développe son potentiel**.*

*...Deux moteurs qui m'ont conduite à créer Atout Territoire il y a 10 ans et m'ont convaincue de l'importance de **l'intelligence collective** et du **leadership collaboratif** dans les organisations territoriales comme dans les entreprises . L'épanouissement de **nouveaux modes de management et de travail** sont désormais au cœur de mes activités.*

### FORMATIONS :

- L'Élément Humain – modules 1 et 2 – 2019- Humanart
- Coach and Team – Alliance coach - (certification RNCP 2)- 2016/18
- Formation de formateur – CEGOS 2014 et LCA Performance 2007
- DESS aménagement , urbanisme et développement local – IEP Paris-1988
- Sciences Po Paris- section SP- 1987
- Licences d'histoire et géographie, maîtrise de géographie industrielle (Paris IV)



### Domaines d'expertise :

Communication,  
Intelligence collective,  
Management, leadership,  
Gestion du stress et des émotions,  
Projets de développement

**ENSO**

Ensemble Optimisons

<http://www.enso-consulting.fr>

Tel : 06 47 68 99 13

[florence.fargier@enso-consulting.fr](mailto:florence.fargier@enso-consulting.fr)

SIRET : 833 266 273 00014

N° de formateur : 76 31 0890231

## Florence Fargier

*Ingénieur agronome, passionnée par la complexité de l'humain et la sociologie des organisations, j'ai d'abord exercé une dizaine d'années dans le conseil stratégique et le développement de projets, à l'international puis en France, auprès de collectivités locales et d'entreprises du secteur agro-industriel.*

*Convaincue que l'humain est la base de la réussite des projets et des réalisations, je me consacre aujourd'hui à l'accompagnement des personnes et des équipes, et à la formation professionnelle, via le coaching et la formation.*

*L'accompagnement des organisations, des dirigeants et des collaborateurs dans une optique de développement de la performance via l'épanouissement et la motivation des personnes est mon credo. Je remets le développement personnel, la communication et l'intelligence collective au cœur de l'essentiel : l'humain et les relations interpersonnelles.*

### FORMATIONS :

- Leadership conscient et résilience Robert Dilts - 2019
- Coach&Team (certification RNCP 2) – 2016/2018
- Maître praticien PNL - 2012
- Coacher les émotions - 2016
- Analyse transactionnelle AT-Orga - 2016
- Arc-en-ciel DiSC © - 2017
- Sophrologue (certification RNCP 2) - 2014
- DEA ESSOR (INP-ENSAT) - 1997
- Ingénieur agronome – INP-ENSAT - 1987



### Domaines d'expertise :

Facilitation de l'intelligence collective,  
Coaching individuel et d'équipes  
Formation, Communication,  
Gestion des relations interpersonnelles,  
Conduite du changement



C'EST HUMAIN  
OUVRIR LE CHAMP DES POSSIBLES

Tel : 06 98 86 95 52  
[valerie@cesthumain.com](mailto:valerie@cesthumain.com)

SIRET : 83221822600013  
N° de formateur : 76310950931



## Valérie Monginoux

*Penser autrement ! C'est mon leitmotiv pour accompagner les Hommes dans le changement.*

*Après 14 années d'accompagner au changement en tant que consultante, j'ai constaté que faire un peu plus de la même chose ne suffit pas à impulser la transformation. Les réponses se trouvent ailleurs : sortir du cadre, prendre de la hauteur, expérimenter de nouvelles pratiques sont les leviers d'une évolution profonde et durable.*

*En outre, au travers de ma précédente activité de chargée de communication d'une collectivité locale, j'ai expérimenté l'importance d'adapter sa communication à son public, de développer une écoute de qualité, pour éviter les conflits et favoriser les relations interpersonnelles.*

*Aujourd'hui, en tant que coach, formatrice, j'ai à cœur de conduire des équipes vers une dynamique d'intelligence collective en accompagnement leur changement par des méthodes créatives et des techniques qui développent une communication de qualité.*

### FORMATIONS :

- Facilitation de l'intelligence collective- 1,2,3 Facilitez- 2019
- Certifiée Process Com (coaching individuel et d'équipes) -Khaler Communication- 2019
- Coach and Team – Alliance coach - (certification RNCP 2)- 2016/18
- Coacher les émotions- La Manufacture des équipes - 2018
- Analyse transactionnelle, cours 101 –La Manufacture des équipes - 2017
- Bases PNL- EFPNL- 2017
- Conduite du changement- Cegos- 2014
- DEA Droit Economique et de la Communication- UT1 Capitole- 1996
- Maîtrise Administration Economique et Sociale- UT1 Capitole- 1995