



LES FACILIT'ACTIVES

FORMATION

Etre un leader dans l'incertitude

La période actuelle interroge plus que jamais chacun sur son rôle pour « faire face », contribuer, prendre sa place, guider et fédérer les énergies. Dans les moments les plus imprévisibles, les initiatives et les prises de responsabilités ne sont pas toujours venues de ceux dont c'est officiellement le rôle, mais aussi de femmes et d'hommes de « terrain » qui ont su endosser spontanément une mission inédite.

Cette formation vous aidera à renforcer votre sécurité intérieure, essentielle pour assumer votre rôle de « leader dans le chaos ». Elle vous guidera aussi pour adopter des postures et acquérir des savoir-faire aidant face à l'incertitude.

Durée et dates

1 jour – 8 heures

15 octobre 2020

.....

Pour qui

- Personnes en situation d'encadrement
- Chefs de projets et professionnels qui portent des missions les amenant à impulser une dynamique et à mobiliser des parties prenantes
- Professionnels amenés à assumer de nouvelles responsabilités et à prendre des initiatives inédites en temps de crise

Prérequis

Aucun mais réelle motivation de votre part à conduire un travail sur vous-même

Autre formation conseillée :

Incarnez et développez le leader qui est en vous – parcours 2*2 jours

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Au cours de la formation, les stagiaires apprendront comment renforcer leur leadership dans les contextes d'incertitude et de complexité.

Renforcer son estime de soi et sa sécurité intérieure

1. Intégrer l'incertitude comme une donnée habituelle avec laquelle il est important de s'entraîner à vivre
2. Travailler sur sa relation à l'incertitude, à l'imperfection, à l'erreur, à l'échec, au contrôle, à la complexité : être lucide sur ses potentialités et rigidités pour gagner à la fois en sécurité et en souplesse
3. Réinterroger sa vocation - ce qui fait se sentir utile au monde- , et ses valeurs pour s'appuyer sur celles qui nous sont vraiment essentielles, être à l'écoute de son intuition et de ses émotions

Développer des comportements et activités de leader appropriées

1. Lucidité et ouverture : observer et accepter la réalité, être sincère et transparent, partager et confronter ses analyses, prendre en compte les objections
2. Curiosité et audace : s'ouvrir à des idées, méthodes, organisations et outils encore non utilisés par soi ni l'organisation, savoir faciliter leur découverte et leur appropriation avec les équipes, les partenaires, les clients ou usagers.
3. Vision socle et plan d'actions souples : proposer et coconstruire une vision socle motivante et des plans d'actions réalistes, évaluables et ajustables
4. Célébration et reconnaissance : célébrer les réussites même petites, et exprimer sa reconnaissance

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de développer leur leadership de façon à la fois inspirée, sécurisée et souple. Ils sauront agir de façon appropriée pour assumer leurs responsabilités et soutenir leurs équipes dans les contextes d'incertitude qu'ils ont à vivre.

LES INTERVENANTES

3 coachs certifiées Coach&Team, formatrices et professionnelles de l'accompagnement



Nathalie Mallet



Valérie Monginoux



Florence Fargier



Nous contacter

06 47 68 99 13

florence.fargier@enso-consulting.fr

Matinée

- **Inclusion et contrat de groupe**
- **Renforcer son estime de soi et sa sécurité intérieure, travailler sa lucidité et son ouverture**
 - ✓ L'incertitude et la complexité à intégrer comme éléments permanents des écosystèmes- apprendre à naviguer entre « l'ici et maintenant » et un futur
 - ✓ Renforcer sa motivation et sa sécurité intérieure en revenant à son essence : travailler sur l'expression de la contribution que l'on veut apporter dans ce monde incertain - son « why »
 - ✓ Identifier à partir de ses expériences vécues et de ses questionnements actuels ses potentialités, ses peurs, ses croyances et ses rigidités en tant que leader face au contexte d'incertitude
- **Développer des comportements et activités de leader appropriées**
 - ✓ Travailler sur ses rigidités et ses peurs face à l'incertitude pour les contenir et s'engager vers de nouvelles postures et pratiques plus lucides, sincères et ouvertes- base : *niveaux d'ouverture de l'Elément Humain*

Après-midi:

- **Développer des comportements et activités de leader appropriées (suite)**
 - ✓ Développer la curiosité et l'audace, la sienne, celle de ses équipes et partenaires . Prendre conscience de ce qui peut empêcher la nouveauté; organiser et faciliter l'émergence de nouvelles idées et leur expérimentation – *expérimentation d'outils de facilitation de la créativité*
 - ✓ Coconstruire une vision socle portant des objectifs essentiels, en déduire des plans d'actions évaluables et ajustables – *expérimentation de méthode pour construire une vision partagée et d'outils de conduite de projet facilitant partage, évaluation, réactivité et ajustement*
 - ✓ Intérêt des célébrations et des signes de reconnaissance dans le leadership de l'incertitude – mise pratique dans le groupe à partir du vécu du stage
- **Feuille de route des stagiaires**
- **Evaluation**

Modalités pédagogiques

En présentiel

Pédagogie ancrée sur le vécu des stagiaires et sur leurs situations réelles.

Expérimentations ludiques et émotionnelles, faisant appel aux méthodes métaphoriques.

Apport de concepts , de méthodes d'outils appropriables

Apport de méthodes de facilitation de l'émergence d'idées nouvelles et de conduite souple de projet

EVALUATION

Toutes nos formations font l'objet d'une évaluation dite « à chaud » par les participants, dès la fin de la formation, puis d'une évaluation

dite « à froid » environ 3 mois après la formation, pour évaluer l'intégration des apprentissages.

Sanction de la formation : une attestation de formation

TARIF

Possibilité de prise en charge de la formation par l'OPCO de votre entreprise.

Particuliers / indépendants / TPE/ Collectivités territoriales < 25 000 habitants :

350 € HT soit 420 € TTC

Autres entreprises et collectivités :

500 € H.T. soit 600 € TTC

