



Ce parcours est centré sur le développement du leadership afin de renforcer une posture professionnelle. Il permet de mieux comprendre à la fois les mécanismes en jeu dans les comportements (stratégies personnelles), les relations avec les autres et les fragilités et/ou rigidités présentes dans ces relations. Il y sera question d'écoute et d'ouverture (au sens de l'élément humain de Will Schultz) ainsi que d'estime de soi et de confiance en soi pour être le professionnel que l'on souhaite être. Il y sera aussi question de construire sa propre légitimité de leader, de se faire accepter, d'impulser une vraie dynamique collective, d'obtenir l'adhésion à une vision et entraîner une équipe projet dans une démarche de progrès.

Pour qui

Toute personne susceptible d'avoir à exercer un leadership opérationnel auprès d'une équipe ou partenaires professionnels

Prérequis

Aucun

Durée

4 journées (28 h) en présentiel
2 demi-journées (7h) en distanciel

Votre interlocutrice

Florence Fargier

Fondatrice gérante
Responsable pédagogique



06 47 68 99 13

florence.fargier@idealead.eu

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue du parcours, les participants seront capables de:

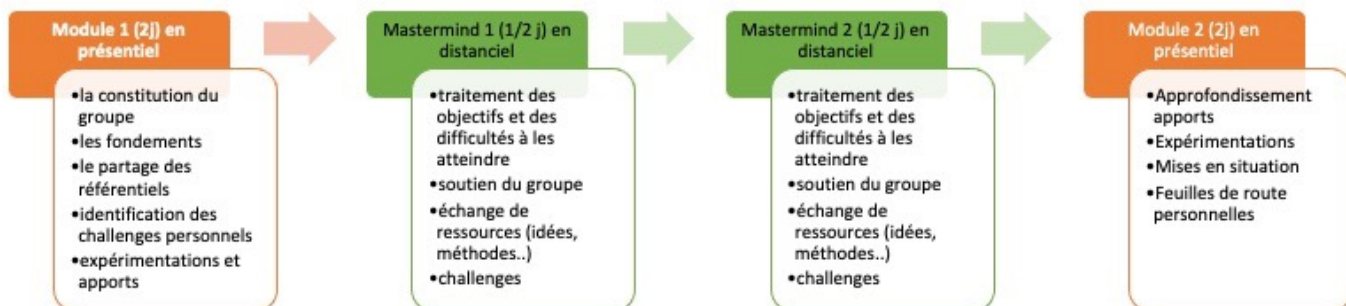
- Identifier leurs ressources et leurs talents naturels dans les manifestations de leur leadership afin de consolider leur posture
- Exprimer la meilleure version d'eux-mêmes dans les différentes situations où ils/elles exercent leurs missions
- Reprendre confiance en eux et d'asseoir leur légitimité professionnelle

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Au cours du parcours, les participants apprendront à identifier et développer les qualités et les compétences nécessaires pour exprimer leur leadership et construire leur posture.

- **Bien se connaître, mesurer et développer son impact**
- **Construire et entretenir une relation professionnelle de qualité**
- **Développer son leadership en situation de management transversal**
- **Agir en leader collaboratif**

>> ARCHITECTURE DU PARCOURS <<



DURÉE DU PARCOURS : 3 MOIS, MODULES EN PRÉSENTIEL ET CO-DÉVELOPPEMENT EN DISTANCIEL À RYTHME MENSUEL



Module 1 (2j) :

Bien se connaître, mesurer et développer son impact

- Analyser son style comportemental à l'aide du modèle DISC, comprendre son propre système de valeurs et ses propres besoins pour mieux appréhender sa zone de confort et ses limites et en tenir compte en situation de travail.
- Découvrir son style de leadership à l'aide du modèle de Daniel Goleman et apprendre à développer les éléments manquants.
- Exprimer ses émotions et ses sentiments de façon constructive et adaptée, développer son ouverture et savoir intégrer les émotions dans sa posture.
- Développer sa capacité d'accueil, sa flexibilité et son influence constructive.
- Enrichir son style de communication et développer son assertivité pour délivrer des messages impactants tout en restant centré.

Construire et entretenir une relation professionnelle de qualité

- Savoir construire et poser un cadre relationnel
- Reconnaître le style comportemental de son interlocuteur pour s'y adapter
- Tenir compte des différents cadres de référence en présence pour trouver les zones de convergence sur lesquelles construire et capitaliser
- Utiliser l'écoute active dans la communication pour consolider la relation et nourrir la confiance mutuelle
- Déployer les huit étapes du Circuit de Confiance pour maintenir une relation de qualité
- Apprendre à animer le partage des représentations pour créer de la compréhension mutuelle

Module 2 (2j)

Développer son leadership en situation de management transversal

- Identifier les qualités et compétences d'un leader et de son impact dans la motivation et la réussite d'une équipe
- Utiliser et adapter son propre style de leadership pour asseoir sa légitimité et permettre à l'équipe et aux clients d'être en confiance et d'agir dans des conditions performantes.
- Savoir être attentif aux interactions dans le groupe et aux besoins des individus pour optimiser le passage d'une Collection d'individus à une Équipe performante (modèle de V. Lenhardt)
- Connaître et utiliser les enjeux Inclusion-Contrôle-Ouverture de l'Élément Humain de Schultz pour potentialiser le fonctionnement des équipes et groupes accompagnés.

Agir en leader collaboratif

- Déployer le cycle de la Collaboration pour impliquer les acteurs dans la co-élaboration des étapes d'un projet
- Utiliser les techniques d'animation appropriées pour créer de l'intelligence collective dans un groupe, et aboutir à des objectifs précis dans les réunions : produire, résoudre des problèmes, innover, décider
- Créer de la cohésion d'équipe.
- Agir en leader « porteur de sens » en faisant élaborer ou adhérer les parties prenantes aux enjeux et objectifs partagés pour engager et maintenir les groupes dans l'action.

Modalités pédagogiques

Pédagogie ancrée sur le vécu des stagiaires.

Expérimentations ludiques et émotionnelles, faisant appel à l'expression symbolique et aux méthodes métaphoriques.

Apport de concepts, de méthodes pour consolider l'apprentissage

Apport de méthodes de facilitation de l'intelligence collective

Profils Arc-en-ciel DISC

Prise de leadership pendant la formation sur des séquences courtes faisant l'objet de feedback bienveillants

Groupe de co-développement en distanciel entre les modules présentiels : traitement des situations compliquées vécues ou délicates à préparer.

Evaluation

Toutes nos formations font l'objet d'une évaluation dite « à chaud » par les participants, dès la fin de la formation, puis d'une évaluation dite « à froid » environ 3 mois après la formation, pour évaluer l'intégration des apprentissages.

Sanction de la formation : une attestation de formation

TARIFS : par personne

2 modules présentiels + 2 séances de co-développement en distanciel

1 à 3 personnes	400 €/j	2 000 € TTC
4 à 6 personnes	350€/j	1 750 € TTC
7 à 10 personnes	300 €/j	1 500 € TTC

Possibilité de prise en charge de la formation par l'OPCO de l'entreprise.

Qualiopi
processus certifié